

КУРСОВАЯ РАБОТА
по экономике предприятия

на тему «Оценка производительности труда на
предприятии и разработка комплексных мер по
ее повышению» (на примере
СОО «Беловежские сыры»)

РЕФЕРАТ

Курсовая работа: 42 с., 1 рис., 11 табл., 41 источник, 2 приложения.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ,
ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ, РЕЗЕРВЫ РОСТА

Объект исследования – СОАО «Беловежские сыры».

Предмет исследования – производительность труда предприятия.

Цель работы – разработка практических рекомендаций по повышению производительности труда работников СОАО «Беловежские сыры».

Методы исследования: общенаучные методы познания, сравнительный анализ, экономико-математические методы, графико-аналитические построения.

Результаты исследования и разработки: изучено экономическое содержание производительности и эффективности труда; дана оценка динамики производительности труда работников СОАО «Беловежские сыры» и факторов, ее формирующих; разработаны методические подходы к определению резервов роста производительности труда.

Практическая значимость результатов исследования: реализация содержащихся в курсовой работе предложений и рекомендаций позволит руководителям СОАО «Беловежские сыры» определять стратегию и тактику действий, направленных на повышение результативности труда работников.

Область возможного практического применения результатов исследования – разработка конкретных предложений по повышению производительности труда работников СОАО «Беловежские сыры».

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	5
1 Производительность труда, как важнейшая экономическая категория	7
1.1 Сущность и содержание категории производительности труда.....	7
1.2 Методика определения производительности труда	9
1.3 Проблемы и пути повышения производительности труда в организациях промышленности Республики Беларусь.....	10
2 Оценка производительности труда в СОАО «Беловежские сыры».....	11
2.1 Организационно-экономическая характеристика СОАО «Беловежские сыры».....	11
2.2 Анализ производительности труда	13
3 Разработка и обоснование мероприятий по повышению производительности труда работников СОАО «Беловежские сыры»	16
3.1 Комплекс мероприятий	16
3.2 Эффект от реализации мероприятий.....	18
Заключение	21
Список использованных источников	24
Приложения	27

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что сегодня многие субъекты хозяйствования сталкиваются с проблемой неэффективного использования трудовых ресурсов, обусловленного несоответствием численности работников объемам выпуска продукции (избыточной занятостью), несоответствием роста заработной платы росту производительности труда, неполным использованием рабочего времени вследствие простоев по инициативе администрации и рядом других.

Современная экономическая система страны характеризуется высоким уровнем конкуренции между хозяйствующими субъектами, что обуславливает необходимость совершенствования использования всех имеющихся ресурсов, в том числе трудовых. Эта проблема является актуальной как для коммерческих, так и для некоммерческих организаций. Трудовые ресурсы как важный элемент ресурсного потенциала промышленных организаций обеспечивают использование материальных, финансовых и других ресурсов, а также осуществление социально-экономической деятельности.

В последнее десятилетие в отечественной экономической литературе недостаточно внимания уделяется важной научной проблеме повышения производительности труда. В советской экономике производительность труда являлась одним из главных оценочных показателей хозяйственной деятельности. В рыночной экономике основная роль отводится прибыли. В тоже время производительность труда оказывает доминирующее влияние на экономическое развитие хозяйствующих субъектов.

В этой связи необходимы глубокие комплексные исследования производительности труда работников с целью поиска резервов ее роста. Объективная оценка производительности труда работников системы и формирование условий для ее повышения должны быть отнесены к числу первостепенных задач экономической работы в системе промышленных предприятий.

Признавая значимость проведенных научных исследований, следует отметить, что до настоящего времени не выработана единая точка зрения по поводу количественной оценки производительности труда. По-прежнему актуальными остаются вопросы взаимосвязи производительности и оплаты труда, разработки эффективной мотивационной политики предприятия. Особую значимость указанные проблемы приобретают для системы промышленных предприятий, трудовые отношения в которых имеют существенные особенности, обусловленные многоотраслевым характером.

Недостаточная разработанность теоретических аспектов и методических подходов к планированию производительности труда и необходимость решения практических задач по ее повышению на промышленных предприятиях определили выбор темы, цель и задачи курсовой работы.

Целью курсовой работы является разработка практических рекомендаций по повышению производительности труда работников СОАО «Беловежские сыры».

Для реализации поставленной цели в курсовой работе решались следующие основные задачи:

- изучить экономическое содержание производительности и эффективности труда и факторы, влияющих на производительность труда;
- обосновать мотивационный механизм роста производительности труда работников организаций.

Объектом исследования является СОАО «Беловежские сыры». Предмет исследования – производительность труда работников СОАО «Беловежские сыры».

Теоретической и методологической основой курсовой работы послужили положения экономической теории, экономические законы, работы отечественных и зарубежных ученых в области экономики труда.

В процессе исследования и обработки информации использовались методы сравнительного анализа, средних величин, факторного анализа, индексный, цепных подстановок, графический и другие методы экономического анализа. Обработка экономической информации проводилась с использованием современных компьютерных технологий.

1 Производительность труда, как важнейшая экономическая категория

1.1 Сущность и содержание категории производительности труда

Труд является основным источником богатства общества и главным фактором создания материальных и духовных благ человечества. В процессе труда происходит преобразование ресурсов природы в материальные или духовные блага. Данный процесс осуществляется или управляется человеком.

Персонал предприятия должен не только обладать различными способностями, но и использовать их в процессе труда. При этом возникает необходимость измерения результативности деятельности персонала, решить ее можно, измерив производительность труда.

Под производительностью труда как экономической категорией заведено понимать эффективность (плодотворность) трудовых затрат, способность конкретной работы создавать за единицу времени определенное количество материальных благ. Повышение производительности труда характеризует экономию совокупной (живой, осуществленной и будущей) работы. Конкретно оно состоит в том, что частица живой работы уменьшается, а осуществленной увеличивается, тем не менее, увеличивается в такой способ, который общая величина трудоемкости товаров уменьшается.

По мере развития общества увеличение объемов производства и национального дохода все больше зависит от эффективности труда. Достижение определенного результата в процессе производства может быть получено с различной степенью эффективности труда. Мера эффективности труда людей в процессе производства получила название производительности труда. Иными словами, под производительностью труда понимается его результативность, или способность человека производить за единицу рабочего времени определенный объем продукции [7, с. 124].

Уровень производительности труда определяется количеством продукции (объемом работ или услуг), что вырабатывает один работник за единицу рабочего времени (час, изменение, пору, месяц, квартал, год), или количеством рабочего времени, которое расходуется на производство единицы продукции (выполнения работы или услуги).

Уровень производительности труда – наиболее обобщающий показатель степени развития производительных сил, и чем он выше, тем, следовательно, богаче общество. Система социальных производственных отношений создает самые широкие возможности для повышения производительности труда, ускорения его роста.

Изменение соотношения между затратами живого и овеществленного труда может происходить по-разному в зависимости от уровня развития производительных сил.

Производительность труда является показателем экономического роста, то есть показателем, обеспечивающим рост реального продукта и дохода. Увеличение общественного продукта на душу населения означает повышение уровня жизни.

Отсюда производительность труда – общий объем продукции, деленный на количество затраченного, на его производство труда, или реальная часовая выработка на одного занятого [39, с. 378].

Большое значение, которое имеет рост производительности труда для отдельных предприятий и всего общества, делает необходимым изучение всех факторов, влияющих на уровень производительности труда, и вскрытие резервов ее роста.

Факторы – это движущие силы, под влиянием которых изменяется уровень и динамика производительности труда.

На рис. 1 показана классификация факторов, влияющих на изменение производительности труда.

Рост производительности труда не может быть беспредельным. Экономически разумные пределы роста производительности труда диктуются условием увеличения массы потребительных стоимостей и повышения качества продукции. Стремление к безмерному росту производительности труда за счет сокращения численности работающих может привести к снижению объема и качества выпускаемой продукции.

Повышение производительности труда – объективный экономический закон развития человеческого общества. Производительность труда характеризует эффективность затрат труда в материальном производстве и определяется количеством продукции, производимой в единицу рабочего времени, или затратами труда на единицу продукции.

В зависимости от того, в каких единицах измеряется объем продукции, производимой на предприятии, применяются различные методы измерения производительности труда: натуральный, условно-натуральный, стоимостный и трудовой.

При натуральном методе выработка продукции оценивается в штуках, метрах, тоннах. Он применяется на предприятиях, изготавливающих однородную продукцию.

Трудовой метод основан на измерении объема производства продукции в нормо-часах. Его недостатком является то, что не учитывается труд повременнo оплачиваемых работников. Он используется преимущественно при внутризаводском планировании.

Метод стоимостной оценки наиболее распространен, так как может использоваться на предприятиях с большой номенклатурой выпускаемой продукции.

При стоимостном методе объем произведенной продукции может определяться с помощью показателей товарной, валовой или чистой продукции. Их удельная величина или выработка рассчитывается на одного среднесписочного работника.

При решении задач, связанных с повышением эффективности производства, решающая роль принадлежит росту производительности труда, который достигается в результате влияния различных факторов и использования резервов.

1.2 Методика определения производительности труда

Производительность труда определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, или затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненной работы.

Различают индивидуальную и общественную производительность труда. Эффективность индивидуальных затрат труда называется производительностью индивидуального (живого) труда и измеряется количеством материальных благ, производимых работником в единицу времени (выработка), или затратами времени, приходящимися на единицу продукции (трудоемкость).

Производительность труда, определяемая по затратам не только живого, но и овеществленного труда, называется производительностью общественного труда.

Основными показателями производительности труда на уровне предприятия являются показатели выработки (В) и трудоемкости (Тр) продукции, рассчитываемые по следующим формулам:

$$B = \frac{ВП}{Ч_{сп}}, \quad (1.1)$$

$$Тр = \frac{T}{ВП}, \quad (1.2)$$

где ВП – количество произведенной продукции или выполненной работы в натуральных или условно-натуральных единицах измерения;

Т – время, затраченное на производство всей продукции, нормо-час.

Выработка продукции является наиболее распространенным и универсальным показателем производительности труда. При этом в зависимости от единицы измерения объема производства (ВП) различают три способа определения выработки: натуральный, стоимостной и нормированного рабочего времени.

Процесс управления производительностью труда очень широк и многогранен и требует чёткого понимания, осмысления и анализа.

1.3 Проблемы и пути повышения производительности труда в организациях промышленности Республики Беларусь

Одной из основных проблем нынешнего кризисного состояния экономики является обвальное падение производительности труда. Как известно, динамика производительности труда, определяется взаимным изменением двух составляющих ее элементов - объемов производства и численности промышленно-производственного персонала. В свою очередь, каждый из этих элементов определяется взаимодействием целой группы факторов, действующих, как правило, разнонаправлено.

Вопросам повышения производительности труда в условиях планово-централизованной экономики придавалось большое значение, хотя по ряду объективных и субъективных причин эти проблемы не могли решаться достаточно эффективно. Сейчас, к большому сожалению, вопрос эффективности, и в частности эффективности труда, практически никого не интересуют, ибо ошибочно считается, что для стабилизации экономики эта проблема не очень важна. Однако без остановки падения и последующего роста производительности труда не возможно добиться стабилизации общественного производства, не говоря уже о его росте. Главной причиной сокращения производительности труда стало падение объемов производства. Важным фактором спада является кризис неплатежей. Последние возникают вследствие как низкой платежной дисциплины, так и сокращающейся платежеспособности предприятий.

Наиболее просто объяснить обвальное падение производительности труда можно тем, что происходящий спад производства не сопровождается соответствующим сокращением численности занятых, а точнее - численности промышленно-производственного персонала. Происходит накопление скрытой, или латентной, безработицы. В связи с этим остановимся на факторе цены труда. По большому счету, накопление скрытой безработицы было бы не возможным, если бы не уменьшалась реальная заработная плата. Поэтому содержание излишней численности возможно только за счет уменьшения реальной заработной платы всех работников.

В рыночной экономике заработная плата – цена рабочей силы, соответствующая стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя физические и духовные потребности работника.

2 Оценка производительности труда в СООО «Беловежские сыры»

2.1 Организационно-экономическая характеристика СООО «Беловежские сыры»

Совместное белорусско-российское открытое акционерное общество «Беловежские сыры» (СООО «Беловежские сыры») – частное предприятие с участием иностранного капитала, занимающееся производством твердых и мягких сыров, масла и прочей молочной продукции. Доля иностранного инвестора составляет 36%.

Основным видом деятельности СООО «Беловежские сыры» является переработка молока, кроме консервирования, и производство сыров. Кроме того, СООО «Беловежские сыры» осуществляет и другие виды деятельности, не запрещенные законодательством Республики Беларусь.

Место нахождения предприятия: 225080, Республика Беларусь, Брестская обл., г. Высокое, ул. Социалистическая, 18; тел./факс 8(01631) 71 777.

Основные показатели хозяйственной деятельности отражены в таблице 2.1.

Таблица 2.1 – Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности СООО «Беловежские сыры» за 2012-2014 годы, млн р.

Показатели	2012 г.	2013 г.	2014 г.	Отклонение, (+/-)		Темп роста, %	
				2013 г. к 2012 г.	2014 г. к 2013 г.	2013 г. к 2012 г.	2014 г. к 2013 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1 Выручка от реализации товаров, работ, млн р.	9019	14136	18015	5117	3879	156,7	127,4
2 Себестоимость реализованной продукции, млн р.	6641	11259	12875	4618	1616	169,5	114,4
3 Валовая прибыль, млн р.	2378	2607	5140	229	2533	109,6	197,2
- в % к выручке (стр.3/стр1*100)	26,37	18,44	28,53	-7,93	10,09	-	-
4 Расходы на реализацию и управленческие расходы	1729	2110	2733	381	623	122	129,5
- в % к выручке (стр.4/стр1*100)	19,17	14,93	15,17	-4,24	0,24	-	-
5 Прибыль от реализации, млн р.	649	497	2407	-152	1910	76,6	484,3
- в % к выручке (стр.5/стр1*100)	7,2	3,52	13,36	-3,68	9,84	-	-
6 Прочие доходы от текущей деятельности, млн р.	356	438	1202	82	764	123	274,4

Окончание таблицы 2.1

1	2	3	4	5	6	7	8
7 Прочие расходы по текущей деятельности, млн р.	352	444	1096	92	652	126,1	246,8
8 Доходы по финансовой деятельности, млн р.	23	4	200	-19	196	17,4	-
9 Расходы по финансовой деятельности, млн р.	437	229	1602	-208	1373	52,4	699,6
10 Прибыль за отчетный период, млн р.	459	252	1071	-207	819	54,9	425
11 Рентабельность продаж, % (стр.10/стр1*100)	5,09	1,78	5,95	-3,31	4,17	-	-
12 Чистая прибыль, млн р.	2	1	534	-1	533	50	-
13 Среднесписочная численность работников, чел.	315	279	247	-36	-32	88,6	88,5
14 Фонд оплаты труда, млн р.	3478,7	4613,1	8442,9	1134,4	3829,8	132,6	183
15 Среднегодовая заработная плата, млн р.	11	16,5	34,2	5,5	17,7	150	207,3
16 Производительность труда, млн р. / чел. (стр.1 /стр.13)	28,63	50,67	72,94	22,04	22,27	177	144

Примечание – Источник: собственная разработка на основании данных бухгалтерской отчетности (приложение А) и статистической отчетности (приложение Б)

На основании данных таблицы 2.1 можно сделать следующие выводы.

Выручка от реализации товаров, работ, услуг предприятия в 2014 году по сравнению с 2013 годом выросла на 3879 млн р., при этом темп роста к 2013 году составил 127,4%. В 2013 году произошло снижение численности работников на 32 человек, а роста производительности труда составил 22,27 млн р./чел.

По отношению к 2012 году в 2013 году выручка от реализации продукции увеличилась на 5117 млн р. и темп роста составил за анализируемый период 156,7%.

За 2014 год сумма валовой прибыли увеличилась на 2533 млн р., что на 97,2% выше уровня 2013 года. По отношению к 2012 году в 2013 году данный показатель увеличил свое значение на 229 млн р. или на 9,6%.

Расходы на реализацию и управленческие расходы в 2014 году составили 2733 млн р., и по отношению к 2013 году увеличились на 623 млн р., а по отношению к 2012 году в 2013 году в сумме на 381 млн р. соответственно.

В 2013 году уровень прибыли от реализации в целом по отношению к 2012 году сократился на 23,4%, а в 2014 году по сравнению с 2013 годом данный показатель увеличил свое значение на 384,3% или 1910 млн р.
